

Volets du programme d'éducation

Notre **programme d'éducation sur le militantisme syndical** comporte plusieurs volets. Nous invitons les membres à parfaire leurs compétences et leurs connaissances en suivant les cours offerts chaque semestre et en participant aux activités organisées par leur section locale, leur région et leur Élément. Le syndicalisme, ça s'apprend aussi sur le terrain. Et la meilleure façon d'apprendre, c'est de s'impliquer dans les activités du syndicat : être un membre actif, siéger à un comité, participer à une campagne ou assumer une charge syndicale.

Le cours *L'ABC du syndicat* est la pierre angulaire du Programme d'éducation de l'AFPC. Ce cours, ou une expérience pratique équivalente, permet aux membres de continuer leur formation syndicale. La RCN offrira des activités de formation qui tiennent compte des priorités régionales et organisationnelles. Voici la liste des cours que nous souhaitons offrir lors du prochain cycle de formation.

Volets du programme d'éducation sur le militantisme syndical

L'astérisque (*) signifie qu'il s'agit d'une activité qui fait partie des tâches accomplies quotidiennement au sein d'une section locale.

Leadership syndical

- Programme de développement syndical (PDS)
- Phase I et II
- Programme de formation des formateurs et formatrices de l'Alliance (PFFFA)
- Collège syndical du Canada
- Art oratoire
- Formation en leadership à l'intention des membres des groupes d'équité
- Préparation au congrès
- Organisation de campagnes*
- Comment mener des réunions efficaces
- Congrès et conférences des Éléments et de l'AFPC*
- Participation à des comités*
- Participation aux activités des coalitions*
- Parlons-en : dialogue intergénérationnel
- Participation aux activités du Conseil du travail d'Ottawa et du district (CTOD) et du Conseil régional de la FTQ*

Democratie

- Lobbying*
- À la défense des services publics de qualité
- Art oratoire
- Éducation politique (compétences en démocratie/ idéologie politique/ responsabilité civile/ les rouages du gouvernement)
- Mise sur pied de coalitions*
- Communautés en ligne et mobilisation
- Mobilisation et campagnes*

Bâtir une section locale dynamique

- Programme de formation des dirigeantes et dirigeants de sections locales
- Règlement des griefs
- Représentation et défense des droits*
- Programme de perfectionnement des délégués syndicaux (PPDS)
- Programme de perfectionnement des dirigeantes et dirigeants des sections locales (PPDSL)
- Comment mener des réunions efficaces
- Règlements – Gouvernance de l'AFPC
- Lutte contre le harcèlement et résolution de conflits
- Obligation d'adaptation
- Dotation
- Traiter avec l'employeur (cours de judo syndical)
- Organisation de campagnes*
- Communautés en ligne et mobilisation
- Venir à bout de la paperasserie syndicale
- Communication et recrutement de membres*
- Parlons-en : dialogue intergénérationnel

Santé et sécurité

- Programme des déléguées sociales et délégués sociaux
- Retour au travail
- Militantisme en santé et sécurité
- Système de responsabilité interne
- Violence et intimidation en milieu de travail / harcèlement psychologique
- Représentation devant la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST) et la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail (CSPAAT)
- Perfectionnement des membres de comités Santé et sécurité
- Prévention des accidents et blessures
- Formation avancée OFL-Occupational Disability Response Team (ODRT)
- Art oratoire
- Organisation de campagnes*
- Communication*
- Lobbying*
- Traiter avec l'employeur

Droits de la personne

- Équité en emploi
- Lutte contre l'oppression
- Activités de défense des droits de la personne*
- Femmes au travail
- Obligation d'adaptation
- Droits des personnes ayant un handicap
- Droits des Autochtones
- Droits des personnes de couleur
- Droits des GLBT
- L'art d'être une alliée et un allié
- Équité salariale
- Garde d'enfants
- Mobilisation et campagnes*

Syndicalisme communautaire

- Mondialisation et solidarité internationale
- Changements climatiques/ Environnement
- L'économie à notre échelle
- À la défense des services publics de qualité
- Mise sur pied de coalitions*
- Abolissons la pauvreté
- Communautés en ligne et mobilisation
- Examiner et renforcer les liens entre les membres francophones et anglophones de l'AFPC dans la RCN
- Campagnes communautaires*
- Justice sociale*
- Syndicalisation*
- Mobilisation*
- Parlons-en : dialogue intergénérationnel

Négociation collective

- Préparation à la grève
- Mobilisation*
- Art oratoire
- Négociation collective : Conseil du Trésor
- Négociation collective : Employeurs distincts
- La résistance créative
- Communautés en ligne et mobilisation
- Pensions
- Classification
- Communication*
- Rédaction de revendications contractuelles*
- Soutien aux grévistes*
- Parlons-en : dialogue intergénérationnel

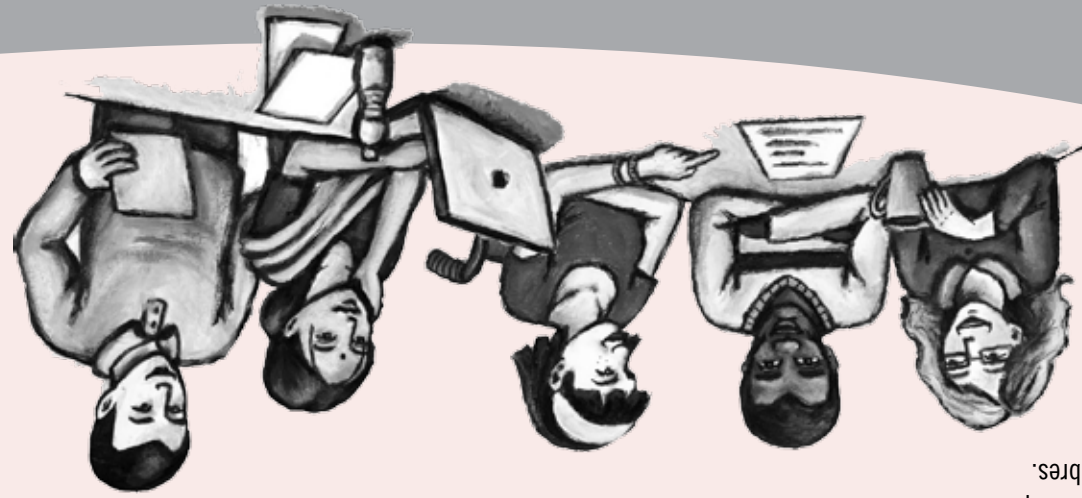


Alliance de la Fonction publique du Canada
Public Service Alliance of Canada

Soutenir notre militantisme. Créer des liens. Prendre des risques. S'amuser.

Objectifs généraux du programme d'éducation pour 2010-2012

- Offrir aux membres de la RCN des occasions d'apprentissage, tant officielles qu'informelles.
- Assurer la relève des militantes, militants et leaders dans la région.
- Accroître la participation des membres de l'AFPC aux activités d'éducation offertes par le Conseil du travail d'Ottawa et du district, le Conseil régional-Outaouais de la FTQ et le Congrès du travail du Canada.
- Faire en sorte que nos membres participent activement aux élections fédérales, provinciales et municipales.
- Aider les leaders et les dirigeantes et dirigeants des sections locales à bien remplir leurs tâches essentielles.
- Défendre les droits des travailleuses et travailleurs.
- Favoriser la participation des membres au processus de négociation collective.
- Permettre aux membres de participer au processus décisionnel du syndicat.
- Aider nos membres à créer des lieux de travail sains, sécuritaires et exempts de discrimination.
- Encourager les membres de la RCN à participer aux campagnes pour la justice sociale menées des deux côtés de la rivière des Outaouais.



- Notre région compte 50 000 membres, dont plus de 60 % sont des femmes.
- Il y a 120 sections locales dans la RCN, dont trois sections locales à charte directe, qui font le travail de terrain dans la région. Plusieurs sections locales comptent plus de 1 000 membres.
- Dans la RCN, 712 membres assument une charge syndicale. La RCN peut compter sur le soutien de 13 comités pour faire avancer les dossiers qui intéressent nos membres.
- Notre programme d'éducation tient compte des besoins des membres francophones et des membres anglophones de notre région.

- Bien que la plupart de nos membres fassent partie de la fonction publique fédérale, un grand nombre travaille pour l'un des 25 employeurs distincts. Voici les plus importants : Agence du revenu du Canada, le Centre de la sécurité des télécommunications, la Société canadienne des postes, l'Agence canadienne d'inspection des aliments, la Chambre des communes, le Bureau du vérificateur général et Parcs Canada.

Coup d'œil sur la RCN

Aperçu des activités

- Organiser une École sur le militantisme à la fin du printemps 2010.
- Offrir une ou deux activités de perfectionnement comportant plusieurs ateliers (École syndicale, conférence des dirigeantes et dirigeants de section locale, par exemple).
- Accorder un soutien financier aux membres de la RCN qui veulent participer aux activités d'éducation offertes par le Conseil du travail d'Ottawa et du district (CTOD), le Conseil régional-Outaouais de la FTQ et le Congrès du travail du Canada.
- Offrir, au cours des trois prochaines années, une sélection de cours choisis parmi tous les volets du programme d'éducation.
- Appuyer le travail des formatrices et formateurs de l'Alliance dans la RCN (RFFA).
- Offrir quatre cours réguliers par mois et deux cours avancés par semestre.
- Offrir régulièrement les cours de base suivants : L'ABC du syndicat; Règlement des griefs et Formation à l'intention des dirigeantes et dirigeants de section locale.
- Concevoir un nouveau cours par semestre.
- Établir et diffuser l'horaire des cours chaque semestre.

Budget et ressources

La part du budget de l'AFPC réservé à la formation dans la RCN s'élève à 640 000 \$ pour le cycle 2010-2012. Cette somme servira entre autres à :

- couvrir les pertes de salaire et verser les indemnités d'études applicables;
- offrir des services de garderie, si cela est possible, et rembourser les frais de garde engagés conformément à la déclaration de principes de l'AFPC sur les indemnités de garde familiale;
- s'assurer que des mesures d'accès et d'adaptation sont en place;
- augmenter le nombre de programmes bilingues;
- explorer la possibilité de mener certaines activités en partenariat avec d'autres syndicats et nos alliés dans la RCN;
- inviter plus souvent des leaders communautaires à nos cours;
- financer la participation de nos membres à des activités d'éducation offertes par d'autres organisations syndicales (10 000 \$ par année);
- consacrer 10 % du budget d'éducation au Réseau des formatrices et formateurs de l'Alliance (RFFA) dans la RCN;
- atteindre l'objectif que nous nous sommes fixés : offrir 20 cours et activités d'apprentissage par année au cours des trois prochaines années.

Programme d'éducation dans la RCN 2010-2012



Alliance de la Fonction publique du Canada
Public Service Alliance of Canada